

SISTEMA ONE-TIER (empresa con junta directiva)	
	Número de miembros
Consejeros ejecutivos	1
Consejeros independientes	6
Otros consejeros no ejecutivos	5
Tamaño total del Consejo	12

One Tier: Consejo Directivo y Consejo de Administración, todos los consejeros son Directivos

Consejeros Propietarios	Cargo	Fecha de designación	Edad
<b>Ing. Claudio X. González Laporte</b>	Presidente / Consejero Patrimonial Relacionado	13 de Diciembre de 1961	84
<b>Sr. Valentín Díez Morodo</b>	Vicepresidente / Consejero Patrimonial Independiente	21 de Abril de 1983	78
<b>Sr. Thomas J. Falks</b>	Vicepresidente / Consejero Patrimonial Relacionado	28 de Febrero de 1992	60
<b>Lic. Pablo R. González Guajardo</b>	Consejero Patrimonial Relacionado	25 de Febrero de 2010	51
<b>Sr. Esteban Malpica Fomperosa</b>	Consejero Patrimonial Independiente	20 de Marzo de 1996	69
<b>Sr. Fernando Senderos Mestre</b>	Consejero Patrimonial Independiente	23 de Febrero de 1994	68
<b>Sr. Antonio Cosío Ariño</b>	Consejero Patrimonial Independiente	25 de Febrero de 1987	82
<b>Sr. Jorge Ballesteros Franco</b>	Consejero Patrimonial Independiente	28 de Febrero de 1997	72
<b>Sr. Emilio Carrillo Gamboa</b>	Consejero Patrimonial Independiente	26 de febrero de 1981 y ha sido ratificado ininterrumpidamente por las posteriores, con excepción de la correspondiente al año de 1998, en el que fungió como embajador de los Estados Unidos Mexicanos en Canadá.	81
<b>Sra. Sandra McQuillan</b>	Consejero Patrimonial Relacionado	2 de Marzo de 2017	51
<b>Sra. María Henry</b>	Consejero Patrimonial Relacionado	25 de Febrero de 2016	52

Sr. Michael Sue	Consejero Patrimonial Relacionado	27 de Febrero de 2014	54
-----------------	--------------------------------------	-----------------------	----

Declaración de Independencia de la Junta. Indique si su compañía tiene una declaración de independencia para el consejo de administración vigente.

**Sí, tenemos una declaración de independencia disponible públicamente.**

**Yes, we have a declaration of independence available publicly.**



**Calificación de Independencia de miembros del Consejo de Administración.**

De conformidad con la Ley del Mercado de Valores, el Consejo de Administración de las sociedades anónimas bursátiles, estará integrado por un máximo de veintiún (21) consejeros, de los cuales, cuando menos, el 25% (veinticinco por ciento) deberán ser independientes.

Por cada consejero propietario, podrá designarse a su respectivo suplente, en el entendido de que los consejeros suplentes de los consejeros independientes deberán tener este mismo carácter.

En ningún caso podrán designarse, ni fungir como consejeros independientes las siguientes personas:

1. Los directivos relevantes o empleados de la Sociedad o de las personas morales que integren el grupo empresarial o consorcio al que aquélla pertenezca, así como los comisarios de estas últimas. La referida limitación será aplicable a aquellas personas físicas que hubieren ocupado dichos cargos durante los doce meses inmediatos anteriores a la fecha de designación.
2. Las personas físicas que tengan influencia significativa o poder de mando en la Sociedad o en alguna de las personas morales que integran el grupo empresarial o consorcio al que dicha Sociedad pertenezca.
3. Los accionistas que sean parte del grupo de personas que mantengan el control de la Sociedad.
4. Los clientes, prestadores de servicios, proveedores, deudores, acreedores, socios, consejeros o empleados de una empresa que sea cliente, prestador de servicios, proveedor, deudor o acreedor importante.

Se considera que un cliente, prestador de servicios o proveedor es importante, cuando las ventas de la Sociedad representen más del 10% (diez por ciento) de las ventas totales del cliente, prestador de servicios o del proveedor, durante los doce meses anteriores a la fecha del nombramiento. Asimismo, se considera que un deudor o acreedor es importante, cuando el importe del crédito es mayor al 15% (quince por ciento) de los activos de la propia Sociedad o de su contraparte.

5. Las que tengan parentesco por consanguinidad, afinidad o civil hasta el cuarto grado, así como los cónyuges, la concubina y el concubinario, de cualquiera de las personas mencionadas anteriormente.

Los consejeros independientes que durante su encargo dejen de tener tal característica, deberán hacerlo del conocimiento del Consejo de Administración a más tardar en la siguiente sesión de dicho órgano.

Una definición explícita de lo que determina que un miembro de la junta es independiente. Por favor especifica:

An explicit definition of what determines that a board member is independent. Please specify:

#### **Rating of independence of members of the Board of Directors.**

**In accordance with the Securities Market Law, the Board of Directors of The stock companies are composed of a maximum of twenty one (21) Directors, of which, at least, 25% (twenty-five percent) must be independent.**

**For each proprietary director, he may designate his respective substitute, in the understood of the alternate directors of the independent directors have this same character.**

**In no case has the Board appointed or served as independent directors following persons:**

- 1. The managers of the company or of the people. Morales that make up the business group or the consortium to which he responds. Belong, as well as the curators of the latter. The referred one it will be applicable to those natural persons who will have been occupied those charges During the twelve months immediately following the designation date.**
- 2. Natural persons who have a significant influence or command power in the Society in the place of the moral persons that make up the group Business or consortium to which said company belongs.**
- 3. Shareholders who are part of the group of people who maintain the control of society.**
- 4. Clients, service providers, suppliers, debtors, creditors, partners, advisors or employees of a company that is a client of the sea, Services, provider, debtor or major creditor. It is considered that a client, service provider or provider is important, when the sales of the Company represent more than 10% (ten percent) of the total sales of the client, service provider or provider, During the twelve months prior to the date of appointment. Also, it considers that a debtor or creditor is important, when the amount of the Credit is greater than 15% (quince per cent) of the assets of one's own Society or its counterpart.**
- 5. Those that are related by consanguinity, affinity or civil to the fourth degree, as well as the spouses, the concubine and the concubinary, of either the people mentioned above. The independent directors who during their assignment cease to have such characteristic, they should make it known to the Board of Directors take in the next session of that body.**

Una participación objetivo de los directores independientes en el consejo. Por favor especifica:

#### **Rating of independence of members of the Board of Directors.**

**In accordance with the Securities Market Law, the Board of Directors of The stock companies are composed of a maximum of twenty one (21) Directors, of which, at least, 25% (twenty-five percent) must be independent.**

### **1.1.2 Presidente no ejecutivo / Director principal**

¿Es el consejo de administración / consejo de supervisión, encabezado por un presidente no ejecutivo e independiente y / o un director líder independiente?

El rol del CEO y el presidente está dividido y el ex CEO / presidente (actualmente en una posición no ejecutiva) ahora es el presidente

**Nuestro Presidente del Consejo de Administración, el Ing. Claudio X. González fue Director General de la compañía de 1966 a 2003 y de 1973 a la fecha funge como Presidente del Consejo de Administración de Kimberly-Clark de México.**

**Our Chairman of the Board of Directors, Mr. Claudio X. González, was General Director of the company from 1966 to 2003 and from 1973 to date serves as Chairman of the Board of Directors of Kimberly-Clark de México.**

### **1.1.3 Política de diversidad**

Esta pregunta requiere información públicamente disponible.

¿Tiene su empresa una política de diversidad del consejo formal y disponible al público que claramente requiere factores de diversidad como el género, raza, origen étnico, país de origen, nacionalidad o antecedentes culturales en el proceso de nominación de la junta directiva? Por favor indique donde está la información está disponible en su informe público o sitio web corporativo.

**Sí, nuestra política está disponible públicamente e incluye específicamente lo siguiente:**

- **Género**
- **Raza o etnia**
- **Nacionalidad, país de origen u origen cultural.**

**Yes, our policy is publicly available and specifically includes the following:**

- **Gender**
- **Race or ethnicity**
- **Nationality, country of origin or cultural origin.**

---

## DIVERSIDAD EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

### I. Objeto.

La Diversidad en relación con el Consejo de Administración de Kimberly-Clark de México tiene por objeto asegurar que las propuestas de nombramiento y reelección de Consejeros se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración de la Compañía, y favorecer la diversidad de conocimientos, de formación y experiencia profesional. Sin adolecer de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna.

A tal efecto, la presente Política de Diversidad de Consejeros será objeto de aplicación a la elección de candidatos a Consejero.

### II. Proceso de Diversidad en relación con el Consejo de Administración de Kimberly-Clark de México y de Selección de Consejeros.

La selección de candidatos a Consejero de Kimberly-Clark de México seguirá los siguientes principios:

- raza
- origen étnico
- género
- condiciones físicas
- condición social
- orientación sexual
- edad
- religión
- discapacidad
- estado civil

El Consejo de Administración procurará, dentro del ámbito de sus respectivas competencias, que la elección de quien haya de ser propuesto para el cargo de Consejero recaiga sobre personas de reconocido prestigio, competencia y experiencia, que se encuentren dispuestas a dedicar el tiempo y esfuerzo necesarios al desarrollo de sus funciones, debiendo extremar el rigor en relación con la elección de aquellas personas llamadas a cubrir los puestos de Consejeros Independientes.

En relación con ello, los candidatos a Consejero serán personas con experiencia, especialmente en materia, económico-financiera, contabilidad, auditoría, sustentabilidad, gestión de riesgos, y/o administración de empresas, con liderazgo en equipos formados por personas pertenecientes a distintos campos de actividad, y amplios conocimientos en grandes compañías.

## DIVERSITY ON THE ADMINISTRATIVE COUNCIL

### 1. Object

The diversity in relation to the Board of Directors in Kimberly-Clark de México is to ensure that the proposals for the appointment and re-election of Directors are based on a prior analysis of the needs of the Company's Board of Directors, and favor the diversity of knowledge, training and professional experience. Without suffering from implicit biases that may imply any discrimination.

**For this purpose, the present Diversity Policy for Directors will be applied to the election of candidates for Directors.**

## **2. Process of Diversity in relation to the Board of Directors of Kimberly-Clark de México and selection of Directors.**

**The selection of candidates for Counselor of Kimberly-Clark de México will follow the following principles:**

- Race**
- Ethnic origin**
- Gender**
- Physicals conditions**
- Social conditions**
- Sexual orientation**
- Age**
- Religion**
- Disability**
- Civil status**

**The Board of Directors shall endeavor, within the scope of their respective competencies, that the election of the person to be proposed for the position of Director rests with persons of recognized prestige, competence, experience, who are willing to dedicate the necessary time and effort to the development of its functions, having to exercise extreme rigor in relation to the election of those persons called to fill the positions of Independent Directors.**

**In relation to this, candidates for Directors will be people with experience, especially in economic-financial matters, accounting, auditing, sustainability, risk management and / or business administration, with leadership in teams formed by people from different fields of activity. , and extensive knowledge in large companies.**

#### 1.1.4 Diversidad de género

Indique el número de mujeres en el Consejo de Administración de su empresa y especifique dónde se encuentra disponible esta información en su informe público o sitio web corporativo.

**Dentro de nuestro Consejo de Administración existen dos mujeres, representando un 16.6% de nuestro Consejo de Administración.**

**Within our Board of Directors there are two women, representing 16.6% of our Board of Directors.**

Consejeros Propietarios	Cargo	Fecha de designación	Edad
Sra. Sandra McQuillan	Consejero Patrimonial Relacionado	2 de Marzo de 2017	51 years old
Sra. María Henry	Consejero Patrimonial Relacionado	25 de Febrero de 2016	52 years old

Si su empresa tiene una estructura de directorio de un nivel, esta cifra incluye:

Directoras ejecutivas, no ejecutivas y consejeras independientes. Si su empresa tiene una estructura de directorio de dos niveles, este

Consejeras No Ejecutivas / Non-Executive Counselors	
Number	Porcentaje
2	16.6%

La figura SOLO incluye a las directoras independientes y directivas no ejecutivas (Esto significa que los altos ejecutivos y empleados no se deben incluir representantes).

Número de mujeres Consejeras:

2



### 1.1.5 Efectividad de la Junta

¿Cómo garantiza su empresa la efectividad de su junta directiva / junta de supervisión y la alineación con (a largo plazo) los intereses de los accionistas?

**Uno de los parámetros para medir la efectividad del Consejo de Administración en función de la asistencia.**

**One of the parameters to measure the effectiveness of the Board of Directors in terms of assistance.**

Por favor proporcione referencias públicas para cada sección de la tabla.

	Indicadores / medidas
Asistencia a la Junta Directiva Número de reuniones atendidas en porcentaje último negocio / año fiscal.	<input checked="" type="checkbox"/> Promedio de asistencia a la reunión del consejo: <b>80%</b>  <b>7 sesiones de Consejo de Administración en 2018:</b>  % de reuniones del consejo de administración / consejo de supervisión. <input type="checkbox"/> Se requiere un mínimo de asistencia para todos los miembros, al menos (en%)
Mandatos de la Junta Número de otros mandatos del consejo de administración / Miembros del consejo de supervisión. Esto solo se aplica a los no ejecutivos Consejeros independientes y no ejecutivos, o representantes de los trabajadores.	<input type="checkbox"/> Número de consejeros no ejecutivos / independientes con 4 o menos otros mandatos:  ----- Por favor proporcione los nombres de estos directores:  ----- <input type="checkbox"/> Número de otros mandatos para no ejecutivos / Directores independientes restringidos a:  -----
<b>Revisión del desempeño de la Junta Evaluación del desempeño del consejo de administración / supervisión miembros de la Junta.</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Autoevaluación periódica del desempeño de la junta. Por favor especificar o proporcionar documentos:  ----- <input type="checkbox"/> Evaluación independiente regular del desempeño de la junta. Por favor especifique o proporcione documentos de apoyo:  -----
Proceso de elección de la Junta	Los miembros de la Junta son elegidos y reelegidos anualmente. <input checked="" type="checkbox"/>  Los miembros de la Junta son elegidos individualmente (a diferencia de elegido por la pizarra)

**El Consejo de Administración en congruencia con la importancia que le concede a la conducción de un Gobierno Corporativo sólido y transparente celebró siete sesiones, es decir, sesionó tres veces más del mínimo que señala la Ley del Mercado de Valores y el Código de Mejores Prácticas Corporativas (Mejor Práctica 17 del CMPC), con una asistencia promedio de los consejeros propietarios del 80%. Las fechas de las sesiones fueron:**

- 16 de enero
- 13 de febrero
- 20 de marzo
- 17 de abril
- 17 de Julio
- 16 de octubre
- 18 de diciembre

**The Board of Directors, consistent with the importance it attaches to the conduct of a solid and transparent Corporate Governance, held seven meetings, that is, held three times more than the minimum indicated in the Securities Market Law and the Code of Best Corporate Practices. (Best Practice 17 of the CMPC), with an average attendance of the 80% proprietary directors. The dates of the sessions were:**

- January 16
- February 13th
- March 20
- April 17th
- July 17th
- October 16
- Dec. 18

### **1.1.6 Tenencia media**

Indique la antigüedad promedio de los miembros de la junta en la junta directiva / junta de supervisión de su empresa en años.

Si tu empresa tiene una estructura de directorio de un nivel, esta cifra incluye a todos los miembros (directores ejecutivos, directores no ejecutivos y directores independientes).

Si su empresa tiene una estructura de directorio de dos niveles, esta cifra SOLO incluye directores independientes y no ejecutivos directores (por ejemplo, excluyen a los representantes de los empleados). Indique dónde está disponible esta información públicamente.

**Tenencia promedio de los miembros de la junta en años:**

**Average tenure of board members in years:**

**22.25 años**

**22.25 years**

### 1.1.7 Experiencia de la industria de la Junta

Indique el número de miembros de la junta con experiencia laboral relevante en el sector de su empresa de acuerdo con el Nivel 1 de GICS Clasificación sectorial (excluyendo miembros ejecutivos y representantes de los empleados) y enumere los nombres de los directores.

CONSEJEROS PROPIETARIOS	CONSEJEROS SUPLENTE
<p><b><u>Jorge Ballesteros Franco:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Anual Ordinaria de Accionistas celebrada el 28 de febrero de 1997 y ha sido ratificado ininterrumpidamente por las posteriores. Es Ingeniero Civil con Maestría en Ciencias, tiene 71 años de edad y actualmente ocupa el cargo de Presidente en los Consejos de Administración de: Grupo Mexicano de Desarrollo, S.A.B., Desarrollos Hidráulicos de Cancún, S.A. de C.V. y Fondo Chiapas.</p>	<p><b><u>José Antonio Mondragón Pacheco:</u></b> Trabajó de 1966 hasta 1988, para Union Carbide Mexicana, donde ocupó los puestos gerenciales de Crédito y Cobranzas y de Finanzas de la División de Productos de Consumo. Ocupó sucesivamente los puestos de dirección de la División de Productos de Consumo, del Jurídico y de Administración. Desempeñó el cargo de Director de Relaciones Industriales de Kimberly-Clark de México a partir de 1988, de donde se jubiló en 2004. Actualmente es Consultor de Negocios independiente en las áreas de Administración General y Laboral.</p>
<p><b><u>Emilio Carrillo Gamboa:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Anual Ordinaria de Accionistas celebrada el 26 de febrero de 1981 y ha sido ratificado ininterrumpidamente por las posteriores, con excepción de la correspondiente al año de 1988, en el que fungió como Embajador de México en el Canadá. Es Licenciado en Derecho, tiene 80 años de edad y actualmente se desempeña como Socio Fundador del Bufete Carrillo Gamboa, S.C. Participa, entre otros, en los Consejos de Administración de: Grupo Nacional Provincial, S.A.B., Grupo México, S.A.B. de C.V., Grupo Profuturo, S.A.B. de C.V. Southern Copper Corporation y The Mexico Fund, Inc.</p>	<p><b><u>Agustín Gutiérrez Espinosa:</u></b> Cuenta con más de 40 años de experiencia como abogado en el análisis fiscal de operaciones corporativas y financieras. Ha brindado asesoría en procesos de reestructura, análisis y estructuración fiscal de operaciones diversas, auditorías fiscales y temas de precios de transferencia, así como en asuntos relativos a tratados fiscales internacionales vigentes entre México y la comunidad internacional.</p>
<p><b><u>Antonio Cosío Ariño:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Anual Ordinaria de Accionistas celebrada el 25 de febrero de 1987 y ha sido ratificado ininterrumpidamente por las posteriores. Es Ingeniero Civil y tiene 82 años de edad. Actualmente es Presidente del Consejo de "Grupo Hotelero Brisas", S.A. de C.V., "Bodegas de Santo Tomas", S.A. de C.V., "Espectáculos Deportivos Frontón México", S.A. de C.V., "Elias Pando", S.A. de C.V., y Director General de Compañía Industrial de Tepej del Río", S.A. de C.V., y "Fabrica de Hilados y Tejidos Puente Sierra", S.A. de C.V.</p>	<p><b><u>Antonio Cosío Pando:</u></b> Es miembro de varios consejos de administración de alto impacto en México y reconocido por la industria como un ejecutivo estratégico y eficaz. Actualmente es el CEO y Director de Producción en la compañía Industrial de Tepeji del Río – Toallas la Josefina. Dentro de sus cargos actuales están los de Vice Presidente y Director General de Grupo Hotelero Las Brisas, es miembro del consejo de administración de Bodegas Santo Tomás.</p>
<p><b><u>Valentín Díez Morodo:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Anual Ordinaria de Accionistas celebrada el 21 de abril de 1983 y ha sido ratificado ininterrumpidamente por las posteriores. Es Licenciado en Administración de Empresas y tiene 77 años de edad. Es Presidente del Consejo de Administración de Grupo Financiero CITIBANAMEX, S.A. de C.V., Presidente del Consejo Consultivo de Grupo Modelo, S.A.B. de C.V., Presidente del Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología, A.C. (COMCE), Presidente del Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) y participa, entre otros, en los Consejos de Administración de: Grupo Aeroméxico, S.A.B. de C.V., Grupo Kuo, S.A.B. de C.V., Grupo Dine, S.A.B. de C.V., ProMéxico, Zara México, S.A. de C.V., Telefónica México, S.A. de C.V., Instituto de Empresa, Madrid y Bodegas Vega Sicilia, S.A.</p>	<p><b><u>Jorge Babatz García:</u></b> Laboró de 1963 a 1984 en industria química en la compañía Dupont, ocupando la Dirección General de Pinturas en México, la Dirección General de Lacas y Pinturas en España y la Dirección General de Pigmentos y Productos Químicos en México. De 1984 a 2005 laboró en Kimberly Clark de Mexico, donde ocupó los cargos de Director de Asuntos Jurídicos, Director de Productos Industriales, Director de Productos al Consumidor y Director General Adjunto.</p>
<p><b><u>Thomas J. Falk:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Anual Ordinaria de Accionistas celebrada el 28 de febrero de 1992 y ha sido ratificado ininterrumpidamente por las posteriores. Es Contador Público, tiene 59 años de edad y actualmente ocupa el cargo de</p>	<p><b><u>José Antonio Noguera Castillo:</u></b> Cuenta con más de 40 años de experiencia como abogado corporativo, reestructura, fusiones y adquisiciones, coinversiones, competencia económica e inversión extranjera. Ha brindado asesoría a empresas nacionales e internacionales en materia de</p>

<p>"Chairman of the Board" de Kimberly-Clark Corporation, con domicilio en Irving, Texas, Estados Unidos de América.</p>	<p>Inversiones Extranjeras para múltiples y complejas transacciones.</p>
<p><b><u>Pablo R. González Guajardo:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Ordinaria de Accionistas celebrada el 25 de febrero de 2010. Es Licenciado en Derecho y cuenta con Maestría en Administración. Tiene 50 años de edad y actualmente se desempeña como Director General en KCM. Participa, entre otros, en los Consejos de Administración de América Móvil, Grupo Sanborns y Grupo Lala, además de diversos fondos de inversión manejados por The Capital Group y es parte del Consejo Consultivo Internacional de The Brookings Institution. Es socio fundador de Mexicanos Primero y de México, ¿Cómo vamos?, y es Presidente de la Comisión de Educación del Consejo Coordinador Empresarial y Presidente del Consejo de la Ciudad y del Estado de México de UNETE.</p>	<p><b><u>Fernando Ruiz Sahaqún:</u></b> Fue Socio fundador de la Firma CHEVEZ, RUIZ, ZAMARRIPA Y CIA., S.C., asesores y consultores fiscales, de la que fue su Socio Director desde su fundación. Actualmente es asesor de dicha firma. Es Miembro de la International Fiscal Association (IFA), fue Presidente de la Comisión Fiscal del Consejo Coordinador Empresarial. Actualmente participa en los siguientes Consejos de Administración: Bolsa Mexicana de Valores, S.A.B. de C.V.; Fresnillo, PLC; Grupo Cementos de Chihuahua, S.A.B. de C.V.; Grupo Financiero Santander, S.A.B. de C.V.; Grupo México, S.A.B. de C.V.; Grupo Nacional Provincial, S.A.B.; Grupo Palacio de Hierro, S.A.B. de C.V.; Mexichem, S.A.B. de C.V. y Rassini, S.A.B. de C.V.</p>
<p><b>CONSEJEROS PROPIETARIOS</b></p>	<p><b>CONSEJEROS SUPLENTE</b></p>
<p><b><u>Claudio X. González Laporte:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Ordinaria de Accionistas celebrada el 13 de diciembre de 1961 y ha sido ininterrumpidamente ratificado por las posteriores. Es Ingeniero Químico, tiene 83 años de edad y ocupó hasta el 1 de Abril de 2007 el cargo de Director General de la Compañía. Participa, entre otros, en los Consejos de Administración de: Fondo México, Grupo Carso, S.A.B. de C.V., Alfa, S.A.B. de C.V., Grupo México, S.A.B. de C.V. y es Consultor del Fondo Capital. Adicionalmente, es Director Emérito de General Electric Company, entre otros nombramientos.</p>	<p><b><u>Guillermo González Guajardo:</u></b> <i>Ha participado en la fundación y operación de diversas empresas en sectores alimenticios, energía, de servicios financieros y educación como AlphaCredit, QMC Internacional, escuelas NET, entre otras. Actualmente es presidente fundador de Taller de Empresa, S.C., enfocado a la inversión y desarrollo de nuevos proyectos en diversos sectores productivos, asimismo en consejero fundador de Endeavor México.</i></p>
<p><b><u>María Henry:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Anual Ordinaria de Accionistas celebrada el 25 de febrero de 2016, tiene 51 años de edad y actualmente ocupa el cargo de "Senior Vice President and Chief Financial Officer" de Kimberly-Clark Corporation, con domicilio en Irving, Texas, Estados Unidos de América.</p>	<p><b><u>Sergio Chagoya Díaz:</u></b> Cuenta con más de 20 años como abogado asesorando a empresas mexicanas y extranjeras en materia corporativa y regulatoria, financiamiento de proyectos e infraestructura, privatizaciones, fusiones y adquisiciones, así como en transacciones del mercado de valores y derivados. Ha representado a emisores, inversionistas, intermediarios financieros, promotores, así como a entidades gubernamentales en un gran número de transacciones de financiamiento bancario y bursatilizaciones, incluyendo capital privado, capital de riesgo y ofertas públicas, así como en el diseño e implementación de licitaciones públicas y asociaciones público privadas.</p>
<p><b><u>Michael Hsu:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Anual Ordinaria de Accionistas celebrada el 27 de Febrero de 2014, tiene 53 años y actualmente ocupa el cargo de "Chief Executive Officer" de Kimberly-Clark Corporation con domicilio en Irving, Texas, Estados Unidos de América.</p>	<p><b><u>Jesús González Laporte:</u></b> En 1961 ingresa a Planta Naucalpan de Kimberly Clark, entrenando en máquina de papel industrial hasta 1962 cuando pasa a atender temas de calidad y reclamaciones de clientes de papel industrial hasta 1968 en que es promovido como Sub Gerente de Planta Orizaba hasta 1973, cuando es ascendido a Gerente de Planta Orizaba hasta 1978, en que se le asigna la Gerencia Regional de Plantas Tissue. En 1993 es nombrado Director de Planeación Estratégica de Operaciones puesto que ocupa hasta la actualidad.</p>
<p><b><u>Sandra MacQuillan:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Anual Ordinaria de Accionistas celebrada el 2 de marzo de 2017, tiene 51 años de edad y actualmente ocupa el cargo de "Senior Vice-President and Chief Supply Chain Officer" de Kimberly-Clark Corporation, con domicilio en Irving, Texas, Estados Unidos de América.</p>	<p><b><u>Jorge A. Lara Flores:</u></b> <i>Funjió como Gerente de Auditoría en Deloitte&amp;Touche de 1968 a 1976, posteriormente actúo como Contralor Corporativo en Chrysler de México hasta el año de 1984 cuando ingresó a Kimberly Clark de México a ocupar el puesto de Contralor Corporativo que desempeñó hasta el año 2000, cuando fue designado Director de finanzas en tal empresa, hasta el año 2013.</i></p>
<p><b><u>Esteban Malpica Fomperosa:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Anual Ordinaria y Extraordinaria de Accionistas celebrada el 20 de marzo de 1996 y ha sido ratificado ininterrumpidamente por las posteriores Asambleas Anuales. Es Contador Público, tiene 68 años de edad. Actualmente se desempeña como Socio Director de Praemia S.C. Participa, entre otros, en los</p>	<p><b><u>Jorge Barrero Stahl:</u></b> Cuenta con más de 40 años de como abogado en fusiones, adquisiciones y coinversiones, mercado de valores, competencia económica y planeación patrimonial y sucesoria, así como en el diseño de estrategias de negociación, financiamiento e implementación de las mismas. También posee amplia experiencia en asuntos de competencia económica, inscripciones de acciones en bolsas de valores (IPOs) y ofertas públicas de adquisición en Bolsa (tender offers).</p>

Consejos de Administración de: El Puerto de Liverpool, S.A.B. de C.V., e Hypermarcas, S.A. y OUL. S.A. en Brasil.	
<p><b><u>Fernando Senderos Mestre:</u></b> Fue electo Consejero Propietario por la Asamblea General Anual Ordinaria de Accionistas celebrada el 23 de febrero de 1994 y ha sido ratificado ininterrumpidamente por las posteriores. Es licenciado en Administración de Empresas, tiene 67 años de edad y actualmente ocupa el cargo de Presidente del Consejo de administración y Presidente Ejecutivo de Grupo Kuo, S.A.B. de C.V., Dine S.A.B. de C.V. y de Grupo Desc S.A. de C.V. Participa, entre otros, en los Consejos de Administración de Industrias Peñoles, S.A.B. de C.V., Grupo Televisa, S.A.B. de C.V. y Grupo Nacional Provincial, S.A.B. de C.V. Es miembro del Consejo Mexicano de Negocios.</p>	<p><b><u>Juan Carlos Machorro Guerrero:</u></b> Cuenta con más de 25 años como abogado en transacciones de fusiones y adquisiciones, así como en el financiamiento de proyectos de infraestructura, energía y aviación en territorio mexicano, incluyendo la asesoría a entidades y dependencias del Gobierno Federal, entidades locales, financiadores, desarrolladores y multilaterales.</p>

Por favor indica dónde esta información esté disponible en su informe público o sitio web corporativo.

Número de miembros independientes o no ejecutivos con experiencia en la industria (por ejemplo, excluye ejecutivos):	<b>6</b>
Por favor liste los directores independientes o no ejecutivos incluidos en el recuento anterior:	<p><b>Consejeros independientes / Independent directors</b></p> <p><b>Mr. Valentín Diez Morodo</b></p> <p><b>Mr. Esteban Malpica Fomperosa</b></p> <p><b>Mr. Fernando Senderos Mestre</b></p> <p><b>Mr. Antonio Cosío Ariño</b></p> <p><b>Mr. Jorge Ballesteros Franco</b></p> <p><b>Mr. Emilio Carrillo Gamboa</b></p>

### **1.1.8 Compensación ejecutiva - Métricas de éxito**

Esta pregunta requiere información públicamente disponible.

¿Su empresa tiene rendimientos financieros predefinidos y / o métricas financieras relativas relevantes para la variable de la compensación del Director Ejecutivo?

Indique dónde está disponible esta información en sus informes públicos o en su sitio web corporativo.

Sí, nuestra compañía tiene retornos financieros predefinidos y / o métricas financieras relativas relevantes para la variable de la compensación del Director Ejecutivo. Por favor proporcione evidencia de apoyo.

**La compensación variable de nuestro CEO depende de la evaluación que haga el Comité de Compensaciones de la empresa.**

**The variable compensation of our CEO depends on the evaluation made by the Compensation Committee of the company. For the compensation of the CEO, the opinion of the Board of Directors and the level of economic performance that the company has had in the last fiscal year.**

### 1.1.9 Compensación para ejecutivos: alineación con el rendimiento a largo plazo

¿Tiene su empresa las siguientes estructuras de compensación para alinearse con el rendimiento a largo plazo? Por favor indica dónde esta información esté disponible en su informe público o sitio web corporativo.

Sí, nuestra compañía tiene pautas sobre bonificaciones diferidas, tiempo de inversión y período de desempeño para la compensación variable del CEO.

Aplazamiento de la bonificación por compensación a corto plazo del CEO

¿Se difiere una parte del incentivo a corto plazo del CEO en forma de acciones u opciones sobre acciones?

Indique el porcentaje del bono a corto plazo diferido en forma de acciones u opciones de acciones:

Período de rendimiento para la compensación variable de CEO

¿Cuál es el período de rendimiento más largo aplicado para evaluar la compensación de variables (en función de objetivos predefinidos, ya sea relativos o absoluta), ¿cubierto en su plan de compensación ejecutiva? ¿Hay una política de recuperación en su lugar? Tenga en cuenta que la compensación el hecho de que solo se dedique tiempo no se considera una compensación basada en el rendimiento en esta parte de la pregunta.

Indique el período de rendimiento más largo cubierto por su plan de compensación para ejecutivos:

Tenemos una disposición de recuperación en su lugar. Por favor especifica:

-----

Tiempo otorgado para la compensación variable del CEO

Hay algún otro objetivo de mi CEO que vaya más allá de un año?

Indique el período de otorgamiento de tiempo más largo para la compensación variable del CEO:

-----

- No, no tenemos un sistema de compensación variable basado en el rendimiento.
- No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.
- No se sabe

**La información es confidencial, estamos trabajando para lograr hacer públicos estos datos.**

**The information is confidential, we are working to make this data public.**



### 1.1.10 Propiedad de la gerencia

¿El CEO de su compañía y otros miembros del Consejo tienen acciones de la compañía? Tenga en cuenta que las acciones incluidas en el cálculo no debe cubrirse o el riesgo financiero personal de mantener las acciones de otra manera eliminarse.

**Sí / Yes**

Puesto	Nombre (s)	Múltiplo de salario base
Chief Executive Officer	Pablo R. González Guajardo	Not kown
Promedio a través de otros miembros ejecutivos del comité que poseen acciones	Not kown	Not kown

### 1.1.11 Requisitos de propiedad de la gerencia

¿Su empresa tiene requisitos específicos de propiedad de acciones para el CEO y otros miembros de su comité ejecutivo?

Sí, hay requisitos específicos establecidos. Indique en qué niveles existe e indique la propiedad de la acción. Requisitos como múltiplo del salario base anual.

El CEO tiene que construir una participación de propiedad de

-----

veces el salario base anual

Otros miembros del comité ejecutivo, además del CEO, tienen que acumular una participación en la propiedad de

-----

veces el salario base anual

No, no hay requisitos de propiedad de acciones.

No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.

No se sabe

Comentarios adicionales: use el campo de texto a continuación solo en los siguientes casos:

- (i) para describir cambios significativos en los datos o cálculos metodología comparada con la presentación del año pasado,
- (ii) para explicar por qué una pregunta no es aplicable al modelo de negocio de su empresa,
- (iii) para explicar si sus datos se desvían de la unidad o el formato solicitado, o (iv) para proporcionar notas de respaldo sobre las traducciones de Referencias en inglés.

**Nuestra empresa no tiene requisitos específicos de propiedad de acciones para el CEO y otros miembros de su comité ejecutivo.**

**Our company does not have specific stock ownership requirements for the CEO and other members of its executive committee.**

### **1.1.12 Propiedad del gobierno**

Indique si las instituciones gubernamentales individuales poseen más del 5% del total de los derechos de voto de su empresa y si Sí, si las acciones de oro existen para ellos. No se debe informar la propiedad gubernamental del 5% o menos de los derechos de voto.

**Kimberly Clark Corporation tiene un 49% de las acciones de la compañía, después de ellos, únicamente el Ing. Claudio X. González Laporte cuenta con más del 5% de las acciones de la compañía, el resto de las acciones están distribuidas entre el gran público inversionista.**

**Kimberly Clark Corporation has 49% of the shares of the company, after them, only Mr. Claudio X. González Laporte has more than 5% of the company's shares, the rest of the shares are distributed among the large public investor.**

Acciones de oro para instituciones gubernamentales

¿Su empresa tiene acciones de oro para las instituciones gubernamentales?

**No, nuestra empresa no tiene acciones de oro para las instituciones gubernamentales.**

**No, our company does not have gold shares for government institutions.**

**1.1.13 Propiedad familiar**

Indique si los miembros de la familia (fundadores), personalmente o a través de otras empresas u organizaciones, tienen más del 5% de los derechos de voto de su empresa. Indique también dónde está disponible esta información en sus informes públicos o sitio web corporativo.

**Kimberly Clark Corporation tiene un 49% de las acciones de la compañía, después de ellos, únicamente el Ing. Claudio X. González Laporte cuenta con más del 5% de las acciones de la compañía, el resto de las acciones están distribuidas entre el gran público inversionista.**

**Kimberly Clark Corporation has 49% of the shares of the company, after them, only Mr. Claudio X. González Laporte has more than 5% of the company's shares, the rest of the shares are distributed among the large public investor.**

Para información adicional, por favor vea el botón de información.

Sí, los miembros de la familia (fundadores) poseen individualmente más del 5% de los derechos de voto.

% Total de los derechos de voto de la empresa:

-----  
Proporcione detalles de la propiedad de la familia (por ejemplo, cálculo, miembros, organizaciones, etc., si están disponibles):

-----

No, los miembros de la familia (fundadores) individualmente no tienen más del 5% de los derechos de voto.

No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.

No se sabe.

Comentarios adicionales: use el campo de texto a continuación solo en los siguientes casos:

- (i) para describir cambios significativos en los datos o cálculos metodología comparada con la presentación del año pasado,
- (ii) para explicar por qué una pregunta no es aplicable al modelo de negocio de su empresa,
- (iii) para explicar si sus datos se desvían de la unidad o el formato solicitado, o
- (iv) para proporcionar notas de respaldo sobre las traducciones de Referencias en inglés.

#### **1.1.14 Acciones de Clase Dual**

Indique la cantidad de acciones que tiene su compañía por categoría de votación y dónde está disponible esta información en su público Informes o página web corporativa.

Para información adicional, por favor vea el botón de información

Informamos sobre la cantidad de acciones por categoría de votación.

No reportamos esta información.

No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.

No se sabe

Comentarios adicionales: use el campo de texto a continuación solo en los siguientes casos:

- (i) para describir cambios significativos en los datos o cálculos metodología comparada con la presentación del año pasado,
- (ii) (ii) para explicar por qué una pregunta no es aplicable al modelo de negocio de su empresa,
- (iii) (iii) para explicar si sus datos se desvían de la unidad o el formato solicitado, o
- (iv) (iv) para proporcionar notas de respaldo sobre las traducciones de Referencias en inglés.

**The information is confidential, we are working to make this data public.**

	Empleados de Confianza								Total	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
	30		40		50		60		N°	
N° Personal			8	1	7		4		19	1
Sueldo promedio			207,507	165,000	398,176		235,528			
Directivos			9		7		4		20	
N° Personal	43	30	55	16	45	8	13		156	54
Sueldo promedio	49,451	56,784	73,492	66,937	70,026	59,208	110,622			
Gerentes	73		71		53		13		210	
N° Personal	248	98	121	34	114	16	14	3	497	151
Sueldo promedio	27,790	26,489	31,433	30,291	30,786	36,470	35,931	56,789.00		
Jefaturas	346		155		130		17		648	
N° Personal	791	186	549	56	359	34	22	7	1,721	283
Sueldo promedio	10,947	12,615	11,557	14,025	12,313	14,633	10,507	15,550.00		
Otros	977		605		393		29		2,004	
	1,082	314	733	107	525	58	53	10	2,393	489
<b>Total</b>	<b>1,396</b>		<b>840</b>		<b>583</b>		<b>63</b>		<b>2,882</b>	

Salario KCM	Ramos									
	Bajo	Ecatepec	Evenflo	Morelia	Orizaba	Prosede	Arizpe	Texmelucar	Tlaxcala	Toluca
Veces SMG	1.93	1.48	1.55	1.36	2.14	1.99	1.54	1.58	1.18	1.42
Menor	\$198.68	\$151.58	\$158.92	\$139.48	\$219.83	\$204.17	\$158.43	\$161.73	\$121.14	\$146.01
Veces SMG	2.43	2.33	1.85	1.89	2.77	2.66	2.12	1.68	1.75	1.94
Promedio	\$249.79	\$239.12	\$190.33	\$194.04	\$284.39	\$272.78	\$218.13	\$172.28	\$179.64	\$199.53
Veces SMG	4.07	3.41	3.87	3.60	5.08	4.12	3.03	2.10	2.89	3.39
Mayor	\$418.40	\$349.82	\$397.20	\$369.20	\$521.92	\$422.96	\$311.50	\$215.64	\$296.65	\$348.44

- No rastreamos la proporción de la mediana o la remuneración media de los empleados o la remuneración total anual del CEO
- No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.
- No se sabe

The information is confidential, we are working to make this data public.